

COPEC de la Corse-du-Sud

pour l'égalité,

la lutte contre les discriminations



DRJSCS de Corse
Délégation Régionale de l'Acsé
Mars 2012

Les discriminations en 2 mots

De *quoi* parle-t-on ? *Qu'est-ce qu'une* discrimination *?*

C'est la *privation* ou la *restriction* des droits d'une personne *par rapport* à une autre en raison de *critères* interdits par la *loi*

La loi *interdit* toute discrimination fondée sur *18 critères*

**L'origine, le sexe, la situation de famille,
la grossesse, l'apparence physique,
le patronyme, l'état de santé, le handicap,
les caractéristiques génétiques, les mœurs,
l'orientation sexuelle, l'âge, les opinions
politiques, les activités syndicales,
l'appartenance ou la non appartenance,
vraie ou supposée, à une ethnie, une nation,
une race ou une religion déterminée**

la discrimination est un délit

Les discriminations peuvent *notamment* se manifester et sont *pénalement* sanctionnées

dans 3 *domaines*

► **À *l'embauche* et dans *l'emploi* en général,**

► **Pour *l'accès à des biens* ou *à des services***

► **Et pour *l'accès à un lieu public***

Les sanctions *pénales*

La loi *punit* la discrimination
définie à l'article 225-1 du Code Pénal

► ***trois ans* d'emprisonnement et *45.000 €* d'amende**

► ***cinq ans* d'emprisonnement et *75.000 €* d'amende dans le cas de *refus d'accès à un lieu public***

La réparation *civile*

Les *victimes* de discriminations peuvent obtenir l'*indemnisation* du *dommage* causé

Les discriminations en 2 mots

On parle aussi *de* discrimination *indirecte*

quand une *décision*, un *critère*, une *pratique*
apparemment neutre
aboutit* à une situation *défavorable
pour une *personne* ou un *groupe de personnes*
en raison d'un *motif illégal*

La discrimination *indirecte*
est nettement *moins visible*
elle se mesure à un *niveau global* ou *collectif*

Ex : Organisation de réunions de travail au sein d'une entreprise le mercredi après-midi, alors que certaines mères de famille sont absentes en raison de leurs obligations familiales

Qu'en *pensent* les *citoyens* ?

La *perception* des Français,

grand public et agents de la fonction publique

enquête nationale CNFPT

Une ***perception*** des ***discriminations*** très ***générale***
mais un ***large consensus***
Les ***discriminations*** sont ***répandues*** en France

Les plus *fréquentes* sont liées à

En France	*En Europe*
90% l'origine ethnique	**61%**
77% le handicap	**53%**
61% l'orientation sexuelle	**47¨%**
59% le sexe	**40%**
55% l'âge	**58%**
52% l'état de santé	
47% le lieu d'habitation	

Les discriminations en 2 mots

Les *conséquences* de la discrimination

La *discrimination*
n'est pas un *délit* comme *les autres*
elle *atteint* la *personne* dans *son identité*
ainsi
la personne peut basculer dans la violence, l'isolement ou l'auto-exclusion,…

le simple *accès au droit* lui devient difficile

Agir pour l'*égalité* c'est reconnaître, promouvoir, maintenir en chaque être humain la *dignité* de la personne



Une *instance* de *concertation* au *service* des acteurs

La COPEC de Corse-du-Sud

***CO**mmission pour la **P**romotion de l'**E**galité et de la **C**itoyenneté*

1 préoccupation *majeure*

réduire les inégalités territoriales

2 objectifs *principaux*

améliorer notre « vivre ensemble »
lutter contre les discriminations

3 groupes de travail *thématiques*

- l'***accès*** à l'***emploi*** et à la ***formation professionnelle***
- l'***accès*** au ***logement***
- l'***accès*** aux ***droits*** et la ***lutte contre les discriminations***



Une déclaration *commune* d'*engagement* des acteurs

en faveur de la lutte contre *toutes les formes* de discriminations une production *collective* de connaissances

- ► ***Développer*** **la connaissance locale des discriminations**
- ► ***Identifier*** **les causes et les effets**
- ► ***Favoriser*** **la diffusion de l'information**
- ► ***Faire évoluer*** **les pratiques et les représentations**
- ► ***Aider*** **et** ***accompagner*** **les victimes**
- ► ***Construire*** **et** ***animer*** **un réseau d'acteurs locaux**



Comment agir ?

3 axes
pour *admettre cette réalité* et *en sortir*

► **informer, sensibiliser, former**

► **partager, comprendre, responsabiliser**

► **initier, accompagner le changement**

via
la *mise en synergie* d'un *réseau d'acteurs réunis* au sein de la *COPEC de Corse-du-Sud*



La COPEC est donc l'*outil* d'un *réseau* d'acteurs décliné en *3 groupes de travail thématiques*

La COPEC, c'est d'abord un cadre privilégié d'échange et d'information pour

► ***mieux repérer*** **les facteurs de *fragilité* susceptibles de conduire à des situations d'*inégalité* vecteurs de possibles *discriminations***

► ***diagnostiquer*** **et *évaluer* les problématiques**

► ***agir sur*** **les parties prenantes**

Quels acteurs ?

Services publics : ***Acsé, CAF, Délégation du Préfet, DIRECCTE, Education Nationale, Défenseur des Droits, Justice,Pôle Emploi, Protection Judiciaire de la Jeunesse,…***

Associations et GIP : ***Avà Basta, CRAII, CDAD 2A, CORSAVEM, Corsica Sida, Culture & Solidarités, FALEP 2A, L'Atlas, Ligue des Droits de l'Homme,Maisons de l'Emploi,…***

Syndicats (d'employeurs et salariés) : ***CGPME, CGT,UPA,…***





Pour *soutenir* les *acteurs*



Au sein de la DRJSCS*, l'Acsé

Ses domaines d'intervention

- ► la **lutte contre les discriminations** et la **promotion de l'égalité**
- ► la **politique de la ville** (actions favorisant l'égalité des chances dans les quartiers prioritaires)

Son *représentant* en *Corse-du-Sud*

Le Préfet de Corse, Préfet de la Corse-du-Sud, est le Délégué territorial de l'Agence : il pilote la COPEC de la Corse-du-Sud installée officiellement le 18 novembre 2009

* ***D**irection **R**égionale de la **J**eunesse, des **S**ports et de la **C**ohésion **S**ociale*



Pour *accompagner* les *acteurs*

Le CRAII

***C**entre **R**égional d'appui aux **A**cteurs de l'**I**nsertion et de l'**I**ntégration*

Ses missions

***L'insertion, la lutte contre l'illettrisme, l'intégration et la* lutte contre les discriminations**

- ***Accompagner*** **l'évolution des pratiques professionnelles des acteurs**
- ***Favoriser*** **le développement de leurs compétences par la formation**
- ***Promouvoir*** **la mise en réseau des acteurs concernés, notamment le *Réseau d'Accompagnement des Etrangers et des populations d'origine étrangère*** RAE

Les acteurs

Leurs *moyens* d’action

- **Accueil, écoute**
- **Qualification de la situation, des attentes et besoins**
- **Information sur les possibilités d’action**
- **Aide à la prise de décision**
- **Aide à la formulation et présentation de la demande**
- **Identification de(s) l’interlocuteur(s) concerné(s) par la demande et du(des) niveau(x) hiérarchique(s) *ad hoc***
- **Intervention par l’argumentation et la médiation**
- **Orientation vers les services compétents**
- **Médiatisation**
- **Action en justice**
- …

Les acteurs

Quels *types* d'actions ?

des outils

- **Des recueils de témoignage**
- **Les « *testings* » reconnus légalement**
- **La formation des acteurs de l'emploi (service de l'emploi, DRH, agences d'intérim, chefs d'entreprises,…)**
- **Des permanences d'accès aux droits et juridiques spécialisées (Avà Basta, CDAD 2A, CORSAVEM)**

des acteurs relais

- **Inspecteurs du travail, délégués du personnel, élus**
- **Des associations pour *orienter* et *accompagner* les victimes**

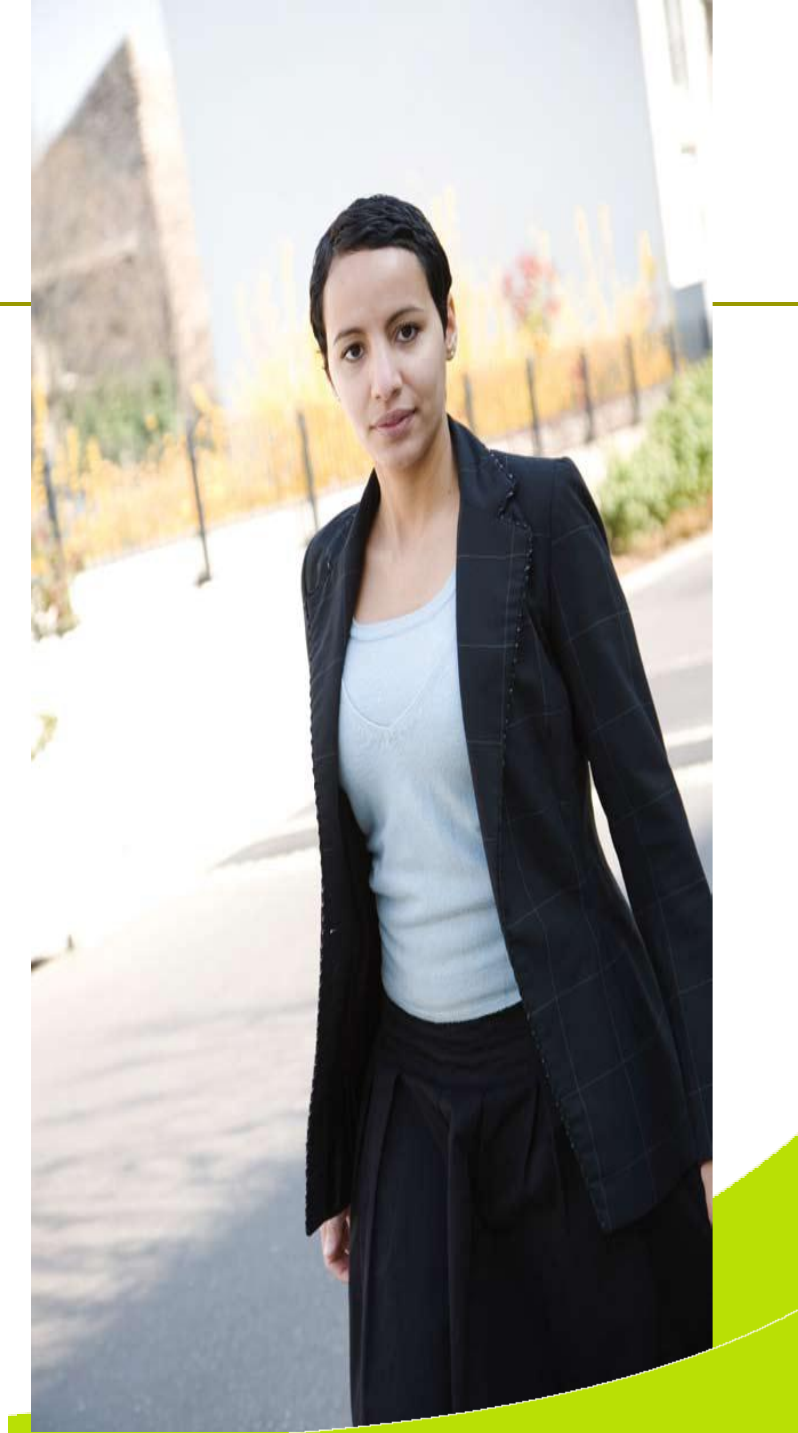
avec le Conseil Départemental de l'Accès au Droit, interface entre les professionnels et la justice

COPEC 2A

COPEC de la Corse-du-Sud

Groupe de Travail thématique sur

L'*accès aux droits* et la *lutte contre les discriminations*



DRJSCS de Corse

Délégation Régionale Corse de l'Acsé

Décembre 2011

Pour *faciliter* l'*accès aux droits* des *victimes*, la *procédure* à *suivre*

Permettre l'accès *effectif* aux droits, c'est *enfin* lutter *efficacement* contre les discriminations…

- ***détecter*** **les actes de discriminations et *orienter* les victimes**
- ***qualifier*** **les actes de discriminations et *accompagner* les victimes**
- ***accompagner*** **et *soutenir* les victimes**
- ***intervenir*** **contre les auteurs et auprès des victimes**

…par l'*action coordonnée* d'un *réseau d'acteurs locaux reliant* tous les *maillons* de la *chaîne procédurale via* le *Conseil Départemental de l'Accès au Droit, relais* de *proximité* entre le *public* et la *justice*

Pour *détecter* les actes de discriminations et *orienter* les *victimes*

Tous les services locaux concernés
(administrations, associations, syndicats,...)

► ***orientent*** **vers les acteurs référents et/ou spécialisés les personnes *repérées* comme pouvant être victimes de discriminations, dont les situations ont été *détectées* dans le cadre de l'accueil du public ou au sein même de leurs propres structures**



Un *relais* de *proximité* entre le *public* et la *justice*

Le CDAD 2A

***C**onseil **D**épartemental de l'**A**ccès au **D**roit de Corse-du-Sud*

Rend l'accès au droit *facile et gratuit pour tous* en offrant

- ► **une *information générale* sur ses droits et ses obligations et une *orientation* vers les organismes chargés de leur mise en œuvre**
- ► **une *aide* dans l'accomplissement de toute démarche en vue de l'exercice d'un droit ou l'exonération d'une obligation de nature juridique**
- ► **des *consultations* dispensées par des *professionnels du droit* *(avocats, huissiers de justice, notaires)***
- ► **une *assistance* par la rédaction et la conclusion d'actes juridiques**

Pour *qualifier* les discriminations et *accompagner* les *victimes*

Le Défenseur des Droits

Mission de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité

Une autorité administrative *indépendante*
Une *déléguée* pour *la Corse-du-Sud*

Ses missions

- ***agit*** **avec d'autres pour *prévenir* et *sanctionner***
- ***réalise*** **des tests pour *chasser* les mauvaises pratiques**
- ***fait connaître*** **les bonnes pratiques qui lui sont signalées**
- ***présente*** **des mesures pour *rétablir* plus d'égalité dans l'emploi, le logement, l'éducation…**
- ***recommande*** **des modifications législatives ou réglementaires**



Pour *accompagner* et *soutenir* les *victimes*



Le Collectif antiraciste Avà Basta

Référent du Pôle Anti-Discriminations

► **Association spécialisée dans l'*accueil* et l'*aide* à l'*accès aux droits* du public étranger et d'origine étrangère**

La CORSAVEM

*Association **CORS**e d'**A**ide aux **V**ictimes d'infractions **E**t de **M**édiation pénale*

Référent du Pôle Anti-Discriminations

► ***informe* les *victimes d'infractions* sur leurs droits, les *aide* et les *accompagne* dans leurs démarches, leur *apporte* un soutien psychologique assuré par un psychologue clinicien et les *oriente* directement auprès des interlocuteurs compétents**

Pôle Anti-Discriminations

Pour *intervenir* contre les *auteurs* et auprès des *victimes*

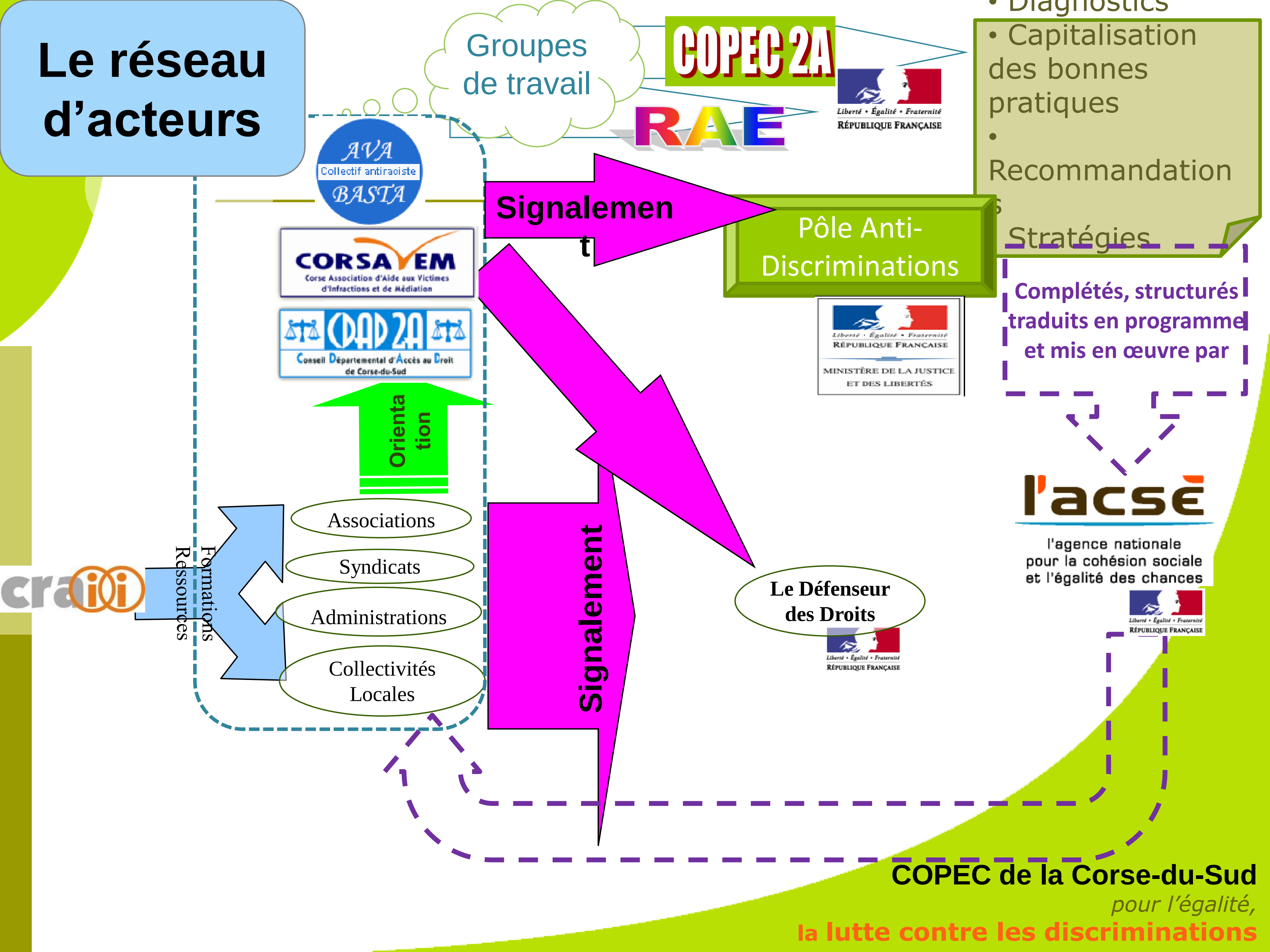


Le Pôle Anti-Discriminations au Parquet d'Ajaccio

Constitué d'un *magistrat référent du Parquet* et d'un *délégué du Procureur de la République*

► ***instruit*** **les plaintes déposées par les victimes et les signalements transmis par les acteurs ou les organismes référents et spécialisés (Avà Basta, CDAD 2A, CORSAVEM, Défenseur des Droits)**

Le premier pôle anti-discriminations de France a été installé au Tribunal de Grande Instance d'Ajaccio


Le réseau d'acteurs
Groupes de travail
COPEC 2A
RAE
Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
• Diagnostics
• Capitalisation des bonnes pratiques
• Recommandations
• Stratégies
AVA
Collectif antiraciste
BASTA
CORSAVEM
Corse Association d'Aide aux Victimes d'Infractions et de Médiation
CDAD 2A
Conseil Départemental d'Accès au Droit de Corse-du-Sud
Signalement
Pôle Anti-Discriminations
MINISTÈRE DE LA JUSTICE ET DES LIBERTÉS
Complétés, structurés traduits en programme et mis en œuvre par
Orientation
l'acsé
l'agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances
Associations
Syndicats
Administrations
Collectivités Locales
Formations
Ressources
craiii
Signalement
Le Défenseur des Droits
COPEC de la Corse-du-Sud
pour l'égalité,
la lutte contre les discriminations